

Сокращенный совместитель тоже имеет право на финансовую поддержку от работодателя

При увольнении в связи с сокращением численности или штата право на выходное пособие имеют в том числе и совместители.

Как пояснили специалисты Роструда, получить средний заработок за второй месяц после увольнения в связи с сокращением совместитель может, если он представит экс-работодателю трудовую книжку (выписку из ЭТК) с отсутствующей в ней записью о трудоустройстве после увольнения.

Чтобы получить средний заработок за третий месяц после сокращения, совместителю нужно будет представить бывшему работодателю трудовую книжку, в которой так и не появилась отметка о трудоустройстве, а также решение органа службы занятости населения о выплате этому работнику среднего заработка.

Документ: [Онлайнинспекция.рф](https://www.onlininspection.ru/)

Источник: [Главная книга](#)