АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.03.2024

Суды напомнили: работница может расторгнуть соглашение об уходе, если узнала о беременности

С сотрудницей расторгли трудовой договор по соглашению сторон, выплатили компенсацию. После ухода она узнала о беременности. Работница хотела аннулировать соглашение, но ей отказали.

Три инстанции поддержали работницу. Она отказалась уходить, поскольку узнала о своем положении. Если нет волеизъявления сотрудницы, то фактически ее уволили по инициативе работодателя, что нарушает запрет. Работницу восстановили, а сумму компенсации не взыскали.

В сходных ситуациях вслед за ВС РФ беременных поддерживали, например, 1-й КСОЮ и 2-й КСОЮ.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 22.06.2022 N 88-9320/2022

Читайте эту новость в КонсультантПлюс

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».