

Досрочная выплата зарплаты: важный нюанс

Действующее законодательство не предусматривает возможности выплаты зарплаты работнику за не отработанный им период.

Роструд напомнил: зарплата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретные даты работодатель устанавливает самостоятельно правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором. Главное, чтобы зарплатный день наступал в срок не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который начислена зарплата.

Полностью выплачивать зарплату до конца месяца, за который она начислена, нельзя.

Отметим, выплата декабрьской зарплаты в декабре ~ ~ это отдельная история. Но тут связано с новогодними каникулами.

При этом трудинспекторы не видят ничего плохого в том, чтобы выдавать сотрудникам зарплату немного раньше установленного срока ([Письмо ГИТ в г. Москве от 06.07.2022 № ПГ/15819/10-24237-ОБ/1426](#)). Но при условии, что несмотря на этот сдвиг интервал между выплатами первой и второй части зарплаты не будет превышать половину месяца.

Документ: [Письмо Роструда от 30.06.2022 № ПГ/16063-6-1](#)

Источник: [Главная книга](#)