

## Разъяснили, как обосновать срок трудового договора при временном переводе специалиста в 2022 году

Работодатели, которые приостановили деятельность, [могут перевести](#) сотрудников в другие организации. Принимающая сторона подписывает с таким специалистом срочный трудовой договор. В документе нужно указать обстоятельства, из-за которых его действие ограничено. Минтруд [пояснил](#), что в этом случае основанием для заключения срочного трудового договора служит предложение центра занятости населения о временном переводе.

Документ: [Письмо Минтруда России от 09.06.2022 N 14-2/ООГ-3808](#)