

## **Выпустили руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства**

Роструд собрал советы, которые помогут работодателям избежать ошибок при приеме, увольнении и в других случаях. В частности, ведомство напомнило:

- уволить в связи с призывом сотрудника в армию можно в том числе на основании ответа на запрос госорганов или должностных лиц. Работодатель может обратиться в военкомат для получения информации в случае, если призывник не представил нужный документ;
- предупреждение о прекращении трудового договора из-за истечения его срока подписывает лицо, правовой статус которого соответствует статусу того, кто его заключал;
- трудовой договор на время сезонных работ расторгают не после их выполнения, а по окончании сезона.

Документ: [Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства \(утв. приказом Роструда от 13.05.2022 N 123\)](#)