

## **ФСС поясняет: сотрудница планирует досрочно выйти из отпуска по беременности и родам: действия работодателя**

Законодательство не содержит запрета на досрочный выход из отпуска по беременности и родам по инициативе самой работницы, поэтому сотрудница может по своему желанию прервать декретный отпуск.

В случае досрочного выхода из отпуска по беременности и родам может возникнуть ситуация, когда за один и тот же период будут начислены и выплачены пособие по беременности и родам и зарплата.

В подобной ситуации часть пособия, выплаченная за период отпуска, который совпал с возобновленной трудовой деятельностью, будет считаться излишне выплаченной и подлежит возврату в ФСС.

Работодателю следует:

- уведомить работницу о необходимости перерасчета соответствующего пособия и предложить оформить заявление о перерасчете по форме, утвержденной приказом ФСС от 08.04.2022 № 119
- в течение 3 рабочих дней со дня выхода декретницы на работу проинформировать ФСС о досрочном прекращении отпуска по БиР;
- направить в ФСС реестр сведений для перерасчета пособия.

Источник: [Телеграм-канал ФСС](#)