

Суд: нет нарушения в том, что отпуск за прошлые периоды включили в график без согласия работника

У сотрудника накопилось 248 дней отпуска. Руководитель утвердил график отпусков, по которому работнику запланировали 4 периода отдыха по 28 дней. Сотрудник не согласился с этим и обратился в суд.

Три инстанции поддержали работодателя. Нет нарушения в том, что сотруднику утвердили 4 отпуска в году. Это свидетельствует лишь о том, что у него накопилось значительное количество дней отдыха и работодатель готов их предоставить.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 11.05.2022 N 88-8007/2022](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)