

Может ли директор работать без трудового договора

По мнению Минтруда, в случае, когда директор является единственным учредителем, заключить сам с собой трудовой договор он не может.

Стороны трудовых отношений - это работник и работодатель. При этом не допускается подписание трудового договора одним и тем же лицом за обе стороны - от имени и работника, и работодателя. Единственный участник Общества возлагает на себя функции директора своим решением. Управленческая деятельность в этом случае осуществляется без заключения какого-либо договора, в том числе трудового.

Соответственно, на руководителя ~ ~ ~ единственного учредителя не распространяются нормы трудового законодательства о зарплате, режиме рабочего времени, отпуске и ведении трудовой книжки.

Документ: Письмо Минтруда от 17.06.2022 № 14-6/ООГ-4038

Источник: [Главная книга](#)