

Минтруд ответил на вопросы по порядку оформления временного перевода к другому работодателю

Минтруд выпустил информационное письмо с ответами на вопросы о применении Постановления Кабмина РФ от 30.03.2022 № 511, которым в текущем году предусмотрена возможность перевода сотрудников к другому работодателю без расторжения первоначального трудового договора.

В письме разъяснены порядок приема работников на временную работу к другому работодателю, порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности у другого работодателя при временном переводе работника. Например, по вопросу: кто должен подавать СЗВ-М на временно переведенного сотрудника - Минтруд разъяснил, что оба работодателя.

Даны ответы также на вопросы:

- Каков способ взаимодействия между работодателями, ЦЗН и работником?
- Учитывается ли период приостановки трудового договора для расчета основного отпуска, дополнительного отпуска и льготного пенсионного обеспечения?
- Вносится ли запись о переводе к другому работодателю в трудовую книжку?
- Обязан ли работник соглашаться с временным переводом?
- Каков принцип отбора кандидатов на заключение срочного трудового договора центрами занятости?

Документ: [Письмо Минтруда России от 01.06.2022 N 14-4/10/B-7208](#)