

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 26.04.2024

Суд: нельзя отказать работнику в досрочном выходе из отпуска без сохранения заработной платы

Сотрудник ушел в отпуск за свой счет. Затем он решил досрочно прекратить отдых, но работодатель не согласовал выход на работу. Сотрудник обратился в суд. Он потребовал взыскать плату за период, когда вынужденно не работал.

Первая инстанция поддержала работодателя. Отзыв из отпуска без сохранения заработной платы не предусмотрен.

Апелляция и кассация признали незаконным отказ в досрочном выходе сотрудника из отпуска. Его лишили права на труд и вознаграждение за работу. С организации взыскали средний заработок.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 12.04.2022 N 88-10087/2022

Читайте [эту новость в КонсультантПлюс](#)