

Сведения о свободных вакансиях желательно представлять в службу занятости в течение 3 рабочих дней

По правилам такие сведения работодатели должны представлять в службу занятости ежемесячно. При этом конкретный срок не установлен.

Минтруд сообщил: поскольку цель представления сведений о свободных вакансиях - содействие в обеспечении занятости населения, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей рекомендуется представлять:

- в случае появления свободных рабочих мест - не позднее 3 рабочих дней после дня появления свободной вакансии;
- в случае замещения свободного рабочего места - не позднее следующего рабочего дня со дня замещения.

Документ: Письмо Минтруда от 30.05.2022 № 16-1/ООГ-2182