

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

## **Суд: дистанционный характер работы не влияет на оценку преимущества при сокращении**

Сотрудник работал дистанционно на 0,5 ставки. Его сократили в том числе потому, что специалист по этой должности участвует в мероприятиях организации, а удаленщику в течение полугода поручений не давали. Сотрудник оспорил увольнение.

Три инстанции восстановили работника. Должность занимали несколько сотрудников на одной ставке. Организация не сравнила их квалификацию и производительность труда. Дистанционный режим сам по себе не мог влиять на оценку преимущественного права на оставление на работе при сокращении.

Организация допустила и другие нарушения, поэтому увольнение признали незаконным.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 09.02.2022 N 88-2397/2022](#)

## **Полезное в КонсультантПлюс по теме**

Кто имеет преимущество при сокращении, подскажет [готовое решение КонсультантПлюс](#).