

## **Два декрета подряд: суд признал трудовой договор временного работника бессрочным**

Работника приняли на время отпуска сотрудницы по уходу за ребенком. Не успев выйти, она забеременела снова и оформила отпуска уже из-за второго ребенка. Когда декретница приступила к обязанностям, замещающего работника уволили. Он пошел в суд.

Три инстанции встали на сторону уволенного, восстановили его. Срок трудового договора привязан к дате выхода основного работника из отпуска по уходу за первым ребенком. Когда он истек, замещавшего не уволили. В трудовой договор не внесли изменения. Поскольку сотрудник продолжал работать, условие о сроке утратило силу. Увольнение признали незаконным.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 21.02.2022 N 88-1708/2022](#)