

## Работник временно переведен к другому работодателю: кто оформляет СЗВ-ТД

Работодатели, приостановившие деятельность, могут перевести сотрудников в другие организации по направлению службы занятости (подробнее в [Постановлении Правительства от 30.03.2022 N 511](#)).

Действие первоначального трудового договора приостанавливается. С новым работодателем заключается срочный трудовой договор.

В такой ситуации работодателю, с которым действие первоначального трудового договора приостановлено, подавать СЗВ-ТД на переведенного работника не нужно. Обязанность по подаче этой формы возникает у нового работодателя, с которым заключен срочный трудовой договор.

Документ: Письмо Минтруда № 14-6/ООГ-2712