

ВС РФ выпустил обзор судебных дел по спорам, связанным с заключением трудового договора

При подготовке Обзора Президиум ВС РФ изучил судебную практику по делам, рассмотренным в 2018 ~~~ 2021 гг. Обзор содержит 22 вывода.

Отказ в приеме на работу женщины в связи с ее беременностью носит дискриминационный характер и считается незаконным.

Дискриминацией является и незаключение работодателем с инвалидом трудового договора на вакантную должность на котируемое рабочее место по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами этого гражданина.

Неоднократное заключение работодателем с одним и тем же работником трудовых договоров на одну и ту же должность с установлением в каждом новом договоре условия об испытательном сроке лишает этого работника гарантии по ограничению продолжительности испытательного срока, установленной ТК РФ.

Документ: [Обзор Президиума Верховного Суда России от 27.04.2022](#) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27 апреля 2022 г.)

Источник: [Главная книга](#)