АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.03.2024

Суд: работодатель не может по своей инициативе отправить сотрудника в отпуск без сохранения зарплаты

Сотрудник потребовал оплатить период отпуска за свой счет. Он пояснил, что работодатель из-за тяжелого финансового положения принуждал персонал брать отпуска.
Две инстанции встали на сторону организации.

Кассация с ними не согласилась. Работодатель не вправе отправлять сотрудников в отпуск по своей инициативе. Он не может таким образом скрывать простой или отсутствие средств на зарплату.

При новом рассмотрении предстоит установить, в том числе добровольно ли сотрудник написал заявление на отпуск без сохранения зарплаты, были ли отпуска массовыми.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 18.11.2021 N 2-394/2021

Читайте эту новость в КонсультантПлюс

Полезное в КонсультантПлюс по теме

Можно ли предоставить сотруднику отпуск без сохранения зарплаты по инициативе работодателя

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».