

«Зарплатные» премии в трудовую книжку не вносятся

Записи о премиях, предусмотренных системой оплаты труда, входящих в состав зарплаты, в раздел «Сведения о награждении» трудовой книжки вносить не требуется.

Напомним, что с 01.09.2021 применяется обновленный порядок ведения и хранения трудовых книжек.

Согласно пункту 25 Порядка в трудовую книжку вносятся следующие сведения о награждении (поощрении) за трудовые заслуги:

- о награждении госнаградами, в том числе о присвоении государственных почетных званий, на основании соответствующих указов и иных решений;
- о награждении наградами Президента РФ и Правительства РФ, наградами федеральных и региональных органов власти, органов местного самоуправления, профсоюзов (в отношении членов профсоюзов);
- награждении почетными грамотами, нагрудными знаками, значками, дипломами, производимом работодателями;
- о других видах поощрения, предусмотренных законодательством РФ, а также коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, уставами и положениями о дисциплине.

При этом, как разъяснил Минтруд, «трудовые» премии относятся к стимулирующим выплатам и не являются награждением работника.

Соответственно, если выплаченная премия включается в состав зарплаты (предусмотрена системой оплаты труда), вносить запись о ней в трудовую книжку как о награждении не нужно.

Документ: Письмо Минтруда от 24.12.2021 № 14-2/ООГ-12263

Источник: [Главная книга](#)

Полезное в КонсультантПлюс по теме

В путеводителе по кадровым вопросам вы найдете [необходимые образцы заполнения кадровых документов](#).