

Роструд обратил внимание на некоторые особенности при привлечении к работе в выходные и праздники

Ведомство разъяснило, что если сотрудник отработал менее 8 часов в выходной или праздник, то ему все равно нужно дать полный день отдыха. Ранее об этом говорил Минтруд.

Также работодателям напомнили, что оплачивать труд в выходной или праздник нужно не меньше чем в двойном размере. За сверхурочную работу в такой день повторно индексировать выплату не нужно.

Полезное в КонсультантПлюс по теме

Привлечь к труду в выходные и праздники поможет [путеводитель КонсультантПлюс](#).

Документ: [Доклад Роструда за IV квартал 2021 года](#)

Читайте эту [новость в КонсультантПлюс](#)