

Суд разъяснил, когда при увольнении по соглашению сторон недостаточно заявления сотрудника

Трудовой договор с работником расторгли по соглашению сторон. Сотрудник [оспорил](#) увольнение: его вынудили написать заявление об уходе, письменное соглашение с ним не составляли.

Две инстанции [встали](#) на сторону организации. Заявление сотрудника и резолюция работодателя на нем подтверждают, что стороны достигли соглашения об увольнении.

Кассация [не согласилась](#) с данной позицией. При увольнении по этому основанию стороны должны не только выразить согласие расторгнуть трудовой договор, но и понимать момент заключения соглашения, его форму.

Дело направили на новое рассмотрение. Если установят, что сотрудника вынудили уйти, увольнение могут признать незаконным.

Так как практика по вопросу расторжения трудового договора неоднозначна, лучше оформлять соглашение отдельным документом. В подобных ситуациях суды часто встают на сторону работодателей, например [6-й КСОЮ](#) и [8-й КСОЮ](#). Однако [1-й КСОЮ](#) указал, что стороны не достигли договоренности, если не составили соглашение.

Оформить соглашение об увольнении поможет [готовое решение](#).

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 07.09.2021 N 88-20138/2021](#)