

## Можно ли уволить работника за ошибку в документах, разъяснил Роструд

Работник пропустил в документах незначительную ошибку, документы можно исправить и подписать снова. Но работодатель решил уволить такого сотрудника, вправе ли он это сделать. Такой вопрос рассмотрели эксперты Онлайнинспекции.

Роструд пояснил, что за однократную незначительную ошибку, допущенную при оформлении документов, работодатель вправе применить к работнику только такие дисциплинарные взыскания, как замечание и выговор.

Уволить же работника за ошибку в документах можно только в том случае, когда он совершает ее неоднократно, имеет дисциплинарное взыскание, и увольнение будет надлежащим образом оформлено путем наложения на работника дисциплинарного взыскания (работодатель затребует письменные объяснения причин совершения ошибки, ознакомит работника с приказом о применении дисциплинарного взыскания под роспись).

Источник: [Онлайнинспекция.рф](https://www.onlininspection.ru/)