

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 06.05.2024

Соискатель не подал документы о приеме на работу - суд не увидел отказа в трудоустройстве

Организация разместила объявление на сайте поиска вакансий. На него откликнулся соискатель, и его пригласили на собеседование. В результате по телефону ему сообщили, что его не примут на работу. Он потребовал заключить с ним трудовой договор и обосновать причины отказа, а затем обратился в суд.

Три инстанции встали на сторону организации. Направление резюме через сайт и прохождение собеседования не приравниваются к просьбе о трудоустройстве. Гражданин не писал заявление о приеме на работу с указанием должности и не представил необходимые документы, поэтому в заключении трудового договора ему не отказывали.

Отметим, в подобных случаях суды часто поддерживают работодателей. Например, так поступил и 6-й КСОЮ.

Документы: [«Определение» 1-го КСОЮ от 17.08.2021 N 88-18665/2021](#)