АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 03.05.2024

Роструд: сотрудника с разъездной работой можно уволить за прогул

Работодатель вправе наказать сотрудника, который в течение дня не находился в месте, где должен исполнять обязанности. Например, он не пришел на встречу с клиентами или не явился в офис организации для сдачи отчета.

Как пояснило ведомство, чтобы обосновать правомерность увольнения за прогул сотрудника с разъездным характером работы, нужно:

- начать вести учет рабочего времени и письменно оформлять указания для сотрудника, если для их исполнения необходимо покинуть офис организации;
- по возможности установить обязанность появляться в основном офисе в определенные часы;
- доказать необходимость нахождения сотрудника в указанную дату по определенному адресу.

В трудовом договоре достаточно отразить населенный пункт или территорию, в пределах которых сотрудник должен исполнять обязанности.

Документ: Письмо Роструда от 24.06.2021 N ПГ/16935-6-1

Источник: КонсультантПлюс

Еще по теме

Путеводитель по кадровым вопросам

Как уволить за прогул

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».