

Вправе ли работодатель не пускать в отпуск невакцинированных от COVID-19, разъясняет ОнлайнИнспекция

На сайте ОнлайнИнспекции появилось разъяснение, вправе ли организация отказать работнику в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, согласно утвержденному графику, при его отказе от вакцинации против Covid-19.

Специалисты Роструда напоминают, что график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Соответственно, не пускать работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, предусмотренный графиком отпусков, нельзя. Но если в графике не проставлена дата его начала, без приказа работодателя работник не вправе уйти в отпуск.

Роструд напомнил, что работодатель не вправе принуждать работника проходить тестирование на Covid-19 или вакцинацию от Covid-19.

Отметим также, если в регионе объявлена обязательная вакцинация от коронавируса и работник, попавший в категорию вакцинируемых, отказывается от прививки, его можно отстранить от работы.

Источник: [Сайт ОнлайнИнспекции.РФ](https://www.onlaininspektsiya.ru/)