

## Переоформлять ли книги учета трудовых книжек после 1 сентября, разъяснил Роструд

С 01.09.2021 утвержден новый порядок ведения трудовых книжек, согласно которому работодатель обязан самостоятельно разрабатывать книги по учету трудовых книжек. ОнлайнИнспекции в связи с этим задали вопрос: нужно ли работодателям до 01.09.2021 разработать бланк книги (журнала) и вновь поступивших в организацию записывать в эту книгу (журнал).

Ведомство напоминает, что согласно п. 40 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. N 320н, работодатель самостоятельно разрабатывает книги (журналы) по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и учета движения трудовых книжек. В книге (журнале) по учету движения трудовых книжек и вкладышей в нее указываются трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу, а также трудовые книжки и вкладыши в нее, выдаваемые работникам вновь, с указанием их серии и номера. Документ вступает в силу с 01.09.2021.

И с 1 сентября работодатели будут самостоятельно разрабатывать книги (журналы) учета движения трудовых книжек. Это правило касается тех случаев, когда возникает необходимость начать ведение новой книги по учету движения трудовых книжек. Например, когда место в старой закончилось. Действующие книги компании вправе вести до их окончания.

Источник: [Официальный сайт ОнлайнИнспекция.рф](https://официальный сайт ОнлайнИнспекция.рф)