

Заключать ли допсоглашение с работниками после индексации зарплаты - разъясняет Роструд

Должен ли работодатель заключать дополнительное соглашение после проведения индексации заработной платы - на такой вопрос дали разъяснения эксперты ОнлайнИнспекции.рф.

Роструд ссылается на абз. 5 ч. 2 ст. 57 ТК РФ: условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор условиями. А изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, которое заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

Документ: [Информация Онлайнинспекция.рф](#)



Еще по теме

Типовая ситуация

[Как индексировать зарплату](#)