

Суд восстановил уволенного за прогул сотрудника, который ушел домой из-за подозрения на коронавирус

Организация рекомендовала работникам во время пандемии в случае обнаружения признаков заболевания оставаться дома, а при ухудшении состояния вызывать врача. Когда один из сотрудников после обеда почувствовал себя плохо, он ушел домой. Работодателю об этом сообщил. В медучреждение обращаться не стал, потому что побоялся госпитализации. Его уволили за прогул.

Суды трех инстанций сочли причину отсутствия работника уважительной. Ранее трудовую дисциплину он не нарушал, его действия не привели к негативным последствиям для организации. При таких обстоятельствах работодатель не вправе был увольнять за прогул.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 31.03.2021 N 88-5838/2021

Источник: [КонсультантПлюс](#)



Еще по теме

Статья

[Как пандемия повлияла на трудовые споры?](#)