

Расчетные листки нужно выдавать даже тем, кто фактически не работает

В случае, когда работодатель выплачивает сотруднику средний заработок, например, за период учебы с отрывом от производства, такому работнику нужно все равно выдавать расчетный листок.

Как разъяснил Роструд, выплаты среднего заработка в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом (в том числе при направлении работника на обучение с отрывом от работы), производятся согласно порядку выплаты зарплаты. Который, в свою очередь, предусматривает обязательное извещение работника в письменной форме о составных частях и размерах выплат.

Кстати, выдавать расчетные листки на бумаге вовсе не обязательно. Никто не запрещает извещать работников о составных частях их заработной платы посредством электронной рассылки.

Документ: Письмо Минтруда от 31.03.2021 № 14-1/ООГ-2845

Источник: [Главная книга](#)