

## Когда работник должен сообщать о больничном, рассказал Роструд

Роструд рассмотрел следующую ситуацию: в организации правилами внутреннего трудового распорядка установлена обязанность работника уведомлять о своей нетрудоспособности непосредственного руководителя в 1-й день заболевания. Вправе ли работодатель привлечь работника к дисциплинарной ответственности, который данное требование не исполняет, о своей нетрудоспособности не сообщает до окончания нетрудоспособности?

Роструд пояснил, что установление в локальном нормативном акте правила о привлечении работника к дисциплинарной ответственности за неуведомление работодателя о наступлении болезни неправомерно: такая норма ухудшает положение работника, поскольку подобное положение локального акта возлагает на него обязанность, которую необходимо исполнить в период освобождения от выполнения трудовых обязанностей по закону.

При этом ведомство советует работодателю сформулировать в локальном нормативном акте норму о немедленном уведомлении работодателя о наступлении больничного как рекомендательную, например, так: «Работнику в случае наступления болезни в период ежегодного оплачиваемого отпуска рекомендуется немедленно уведомить работодателя о ее наступлении».

Источник: [Онлайнинспекция.рф](https://onlininspection.ru)



### Еще по теме

Обзор

Президиум ВС РФ обобщил практику по спорам об увольнении по инициативе работодателя