

Вправе ли работодатель отказать соискателю, который отказывается предоставить СТД-Р или СТД-ПФР. Разъясняет Онлайнинспекция

Вправе ли работодатель отказать в приеме на работу, если соискатель отказывается предоставлять сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-ПФР? На этот вопрос ответили эксперты Роструда.

Часть 1 статьи 64 ТК РФ запрещает необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается. Исключение - случаи, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (ч. 2 ст. 64 ТК РФ).

Иными словами, работодатель вправе отказать соискателю в приеме на работу только по причинам, связанным с его деловыми качествами. Отсутствие у соискателя сведений о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-ПФР не является основанием для отказа в приеме на работу.

Документ: [Консультация Онлайнинспекции.рф](#)