АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

Можно ли отстранить работника, если он отказывается носить маску. Разъяснения Роструда

На территории организации установлен масочный режим. Вправе ли работодатель отстранить работника при его отказе от ношения средств индивидуальной защиты? Такой вопрос поступит экспертам Онлайнинспекции.РФ.

Эксперты разъяснили, что отстранение от работы является не правом, а обязанностью работодателя и возможно только в случаях, прямо предусмотренных ст. 76 ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

> И в настоящее время в нормативных правовых актах, принятых в связи с коронавирусной инфекцией, предусмотрен недопуск работника на рабочее место и (или) территорию организации в качестве ограничительной меры изоляционного характера.



Еще по теме

Путеводитель по кадровым вопросам. Обязанности работодателя при эпидемиях

Обязанность работников во время распространения коронавируса

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».