

Какое сокращение признают фиктивным, разъясняет Роструд

На сайт Онлайнинспекция. рф поступил вопрос от работника: если после ухода работника на его месте, в его графике будет работать другой сотрудник, полностью выполняющий его функционал, но оформленный на другую должность, будет ли это сокращение фиктивным?

Эксперты Роструда ответили следующее: если сразу после сокращения вместо сокращенных должностей появились другие с обязанностями, которые были у уволенных, на которые приняты новые сотрудники, это свидетельствует о том, что сокращение было фиктивным.



Еще по теме

[Путеводитель по трудовым спорам](#)

[Спорные ситуации при увольнении в связи с сокращением численности и](#)