

В Госдуму внесен законопроект об удаленной работе

«Пандемия Covid-19 выявила проблемы российского трудового права, состоящие в его недостаточной гибкости и ограниченных возможностях применения информационно-коммуникационных технологий в трудовых отношениях», — отмечается в пояснительной записке.

Так, помимо понятия «дистанционная работа» в Трудовом Кодексе появятся «временная дистанционная (удаленная) работа» и «комбинированная дистанционная (удаленная) работа».

Законопроект предусматривает основания для установления режима временной дистанционной (удаленной) работы. Основаниями могут быть соглашение сторон, производственная необходимость, катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия и любые исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Зарплата при временной дистанционной работе должна выплачиваться полностью при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором.

Режим временной удаленной работы может быть введен на основании трудового договора, заключаемого между работодателем и работником. Если основания для установления режима временной дистанционной (удаленной) работы возникли после заключения трудового договора - дополнительным соглашением к трудовому договору.

Законопроект прописывает возможность комбинировать режимы занятости в рамках трудовых отношений: работать попеременно на рабочем месте в офисе и дистанционно.

Кроме того, законопроект упраздняет нормы, согласно которым дистанционного работника легче уволить. Сейчас ТК РФ предусматривает, что расторжение трудового договора по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором. Уволить могут, например, из-за отсутствия у работодателя достаточного объема работы или нецелесообразности дальнейшего сотрудничества, производственной необходимости, определяемой работодателем.

И еще одно важное новшество - в законопроекте указано право удаленных работников не быть круглосуточно на связи с работодателем.

Документ: Проект Федерального закона N 973264-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы"



Еще по теме

Обзор

[Дистанционные работники: принимаем, переводим и увольняем с опорой на практику](#)

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс. Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».



КонсультантПлюс