

Депутаты разъяснили, когда зарплата работающим на удаленке может быть снижена

Работодатели вправе платить меньшую зарплату сотрудникам на удаленной работе, если в компании до введения режима нерабочих дней действовали разные нормы об оплате труда удаленно и на рабочем месте, пишет [ТАСС](#) со ссылкой на первого замглавы фракции "Единая Россия" в Госдуме Андрея Исаева. Об этом Исаев рассказал на вебинаре по теме защиты трудовых прав граждан в период пандемии коронавируса.

"Если в организации до издания указа президента [о режиме нерабочих дней] был нормативный акт, который определяет, что оплата труда удаленно отличается от оплаты труда на рабочем месте, то работодатель будет вправе этот нормативный акт принять", - заявил Исаев.

Согласно указу, напомнил депутат, оплата труда за эти дни сохраняется в полном объеме даже в том случае, если человек не работает, тем более она должна быть сохранена, если он продолжает трудиться, пусть даже и не на рабочем месте.

Если в компании нет нормативных актов о разной оплате труда или они были приняты после указа президента, в таком случае зарплата работающих удаленно должна быть сохранена в полном объеме.



Еще по теме

Типовая ситуация

[Коронавирус: как оплатить нерабочие дни](#)