

## На новом месте не провели СОУТ, что указать в трудовом договоре? Разъяснение Минтруда

Организация создала для нового сотрудника рабочее место, но спецоценка на нем еще не была проведена, тогда в трудовом договоре необходимо указать общую характеристику условий труда. Нужно описать рабочее место, оборудование и особенности работы на нем.

Уже после того, как будет проведена спецоценка, необходимо будет внести сведения в трудовой договор дополнительным соглашением. Укажите класс условий труда, выявленные вредные и (или) опасные факторы, гарантии и компенсации за работу с ними.

При этом необходимо предупредить работника об изменении условий труда не позднее чем за два месяца. Также нужно ознакомить сотрудника с результатами СОУТ - не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о спецоценке.

Документы: Письмо Минтруда России от 26.03.2020 N 15-1/В-1375.



### Еще по теме

Типовая ситуация  
[Как провести СОУТ](#)