

Может ли расчетный листок получить руководитель, а не работник?

Роструд считает, что можно. Но важное условие - это должно происходить в дни выдачи зарплаты.

На сайте "Онлайнинспекция.рф" появились вопросы: Обязан ли работодатель лично вручать расчетные листки работникам или они могут сами их получить, обратившись в бухгалтерию? Можно ли выдавать расчетные листки непосредственному руководителю?

Роструд ответил, что работодатель обязан обеспечить получение работниками расчетных листов в дни выдачи зарплаты (часть 1 статьи 136 ТК). Это можно сделать лично или через бухгалтера по расчету зарплаты. Выдавать расчетные листки также можно непосредственному руководителю работника.



Еще по теме

Типовая ситуация

[Как выплачивать зарплату](#)