

Ненормированный день не подходит для работника с инвалидностью

Речь идет о сотрудниках с инвалидностью I или II группы, работодатель не вправе устанавливать им ненормированный рабочий день.

Трудовым законодательством установлено, что продолжительность рабочего времени работников-инвалидов I и II групп не должна превышать 35 часов в неделю (стандартно - 40 часов). Данная сокращенная продолжительность рабочего времени - полная норма труда, оплачивать таким сотрудникам неделю следует как полную.

Сокращенная продолжительность рабочего времени, предельная норма ежедневной работы (смены), установленные данным работникам, исключают возможность работы на условиях ненормированного рабочего дня. А привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только при соблюдении следующих условия:

- на то имеется согласие работника;
- такая работа не запрещена сотруднику по состоянию здоровья.

Документ: Письмо Минтруда от 30.05.2019 № 14-2/ООГ-3899.



Еще по теме

Готовое решение

[При каких условиях можно привлечь инвалида к работе в выходной день](#)