

## КС РФ разъяснил, какие доплаты нужно начислять сверх МРОТ

При сравнении зарплаты с МРОТ работодатель не вправе учитывать доплаты за переработки, в выходные и праздники. Поскольку это нерегулярные выплаты, связанные с работой в нестандартных условиях, сказано в [Постановлении КС РФ от 11.04.2019 N 17-П](#).

В частности, в суде шла речь о работе в выходные и праздники, о сверхурочной и ночной работе. Когда сотрудник работает ночью или в выходной либо праздничный день, доплата положена ему в любом случае, и учитывать эту доплату при сравнении с МРОТ нельзя.

Примечательно, что Минтруд в этом вопросе занимает другую позицию. Ранее ведомство писало о том, что, когда работник работает в пределах рабочего времени, пусть даже это выходной либо праздничный день, доплата учитывается при сравнении зарплаты с МРОТ.

Напомним, что зарплату ниже МРОТ работодателя ждет штраф или как минимум предупреждение. Штраф для должностных лиц - от 10 до 20 тыс. руб., для юрлиц - от 30 до 50 тыс. руб.



### Еще по теме

Образец

[Приказ о доплате к зарплате до МРОТ](#)