

## Роструд рассказал, что можно включить в должностную инструкцию

Роструд опубликовал обзор за сентябрь, в котором рассказал, что можно включать в должностную инструкцию. Следуя логике Роструда, включить в нее можно что угодно: если в Трудовом кодексе РФ не дано понятия «должностная инструкция», то в нее работодатель может включать любые обязанности, даже те, которые обычно «не свойственны для данной должности».

Это решение отдается на откуп работодателю. Поэтому он вправе самостоятельно определить, какие именно обязанности будет выполнять работник на определенной должности. При этом не упомянуто, как нужно вносить изменения в Трудовой договор, который зачастую включает должностную инструкцию. Особенно с учетом того, что в договор работодатель не имеет права вносить изменения без согласия работника.



### Еще по теме

**Путеводитель по кадровым вопросам**  
**Образцы должностных инструкций**