

Как составить трудовой договор для конкретной ситуации в системе КонсультантПлюс

В практике специалиста по кадрам иногда возникает необходимость составить трудовой договор с учетом конкретных особенностей.

При этом важно, чтобы:

- 1) договор содержал юридически корректные формулировки и отражал условия конкретной ситуации;
- 2) были понятны все возможные риски и существенные требования трудового законодательства.

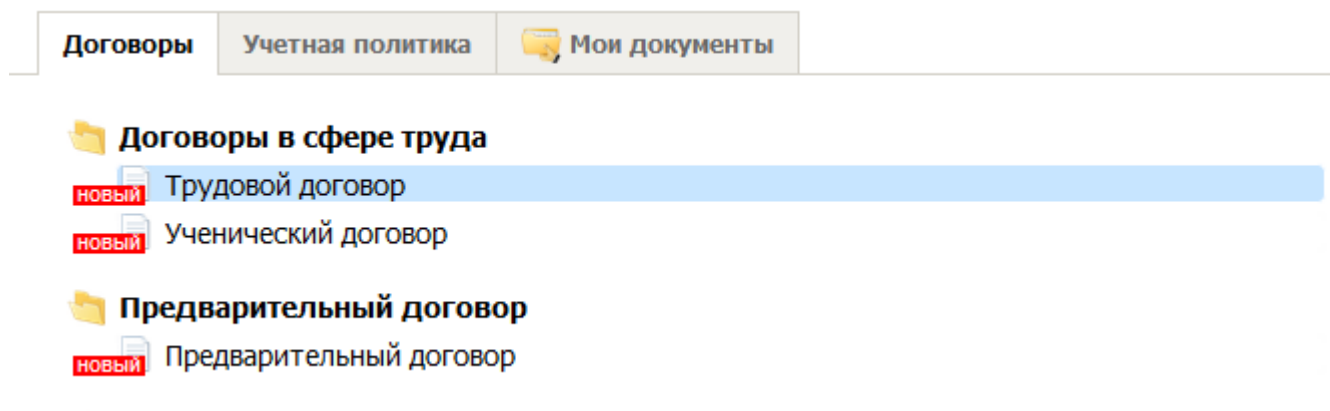
Все это может дать простой и удобный инструмент КонсультантПлюс



Конструктор договоров - создание и экспертиза Ваших договоров

Ситуация: Организация принимает на работу нового сотрудника на время декретного отпуска работницы и заключает с ним трудовой договор. Необходимо указать в трудовом договоре срок, до которого трудовой договор будет действовать.

Запустив сервис Конструктор договоров, выберем «Трудовой договор».



В левой части окна выберем раздел «Сроки». Из перечня условий выберем «Срок договора».

Конструктор договоров КонсультантПлюс

Вернуться к выбору вида договора

Трудовой договор

РАЗДЕЛЫ

- Преамбула договора
- Предмет договора
- Сроки 1**
 - Фактический допуск к работе
 - Вступление трудового договора в силу
 - Срок договора 2**
 - Срок испытания
 - Нормы закона
- Условия труда. Гарантии и компенсации
- Режим рабочего времени и времени отдыха
- Оплата труда
- Ответственность сторон

УСЛОВИЯ

Срок договора

☒ Указать срок трудового договора

☒ Определенный 3

Внимание! Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных [ч. 1 ст. 59](#) ТК РФ. Также данный договор может быть заключен по соглашению сторон в случаях, указанных в [ч. 2 ст. 59](#) ТК РФ ([ч. 2 ст. 58](#) ТК РФ).

Работодателю: Если срочный трудовой договор заключен при отсутствии законных оснований, он может быть признан заключенным на неопределенный срок ([ч. 5 ст. 58](#) ТК РФ, [Апелляционное определение Свердловского областного суда от 15.05.2014 по делу N 33-5236/2014](#), [Апелляционное определение Верховного суда Республики Коми от 12.08.2013 N 33-4248/2013](#), [Определение Свердловского областного суда от 12.04.2013 по делу N 33-4242/2013](#)). Если с работником многократно заключаются срочные

ФРАГМЕНТЫ ТЕКСТА

Не выделять измененные фрагменты

2. Сроки

2.1. Договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем.

Дата начала работы: " _ " _ г.

2.2. Договор является срочным. Договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, а именно: (Ф.И.О.), отсутствующего (-ей) по причине (абз 2 ч. 1 ст. 59 ТК РФ), и действует до выхода последнего на работу ([ч. 3 ст. 79 ТК РФ](#)).

2.3. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе ему устанавливается срок испытания продолжительностью (не более трех месяцев) с даты начала работы по Договору.

Указываем срок договора «**Определенный**». Обратите внимание, появилось предупреждение о важных требованиях трудового законодательства и о возможных рисках при включении в договор подобного условия.

В правой части окна в соответствии с выбранным вариантом ответа изменяется формулировка условия. Изменения подсвечиваются:




2. Сроки

2.1. Договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем.

Дата начала работы: " ____ " _____ г.

2.2. Договор является срочным. Договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, а именно: (Ф.И.О.), отсутствующего (-ей) по причине (абз. 2 ч. 1 ст. 59 ТК РФ), и действует до выхода последнего на работу (ч. 3 ст. 79 ТК РФ).

2.3. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе ему устанавливается срок испытания продолжительностью (не более трех месяцев) с даты начала работы по Договору.

Составленный договор можно сохранить в Word, нажав  **Экспорт в Word**, выбрав варианты для сохранения: «с предупреждениями» или без них. Вариант договора с предупреждениями удобно показывать руководителю ~~~ все возможные риски видны сразу, что облегчает процесс принятия решения по отдельным пунктам договора.