

СЗВ-ТД в 2021: изменение формы, порядка заполнения и формата сведений

Обратите внимание! ПФР отложил срок введения новой формы СЗВ-ТД, проинформировав работодателей о том, что введение новой формы и ее электронного формата откладывается на 1 месяц. До 01.08.2021 компании могут отчитываться о кадровых перемещениях на старом бланке и посредством электронного формата в прежней редакции.

Уточнение от 01.07.2021.

1 июля изменяется формат так называемых электронных трудовых книжек: меняется формат сформированных в электронном виде основных [сведений](#) о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника.

Основные изменения произошли в форматах, структурах, типах данных электронного документа. И чтобы избежать ошибок в сведениях, передаваемых в Пенсионный фонд Российской Федерации, необходимо разобраться в новшествах формирования данных. В настоящей статье рассмотрим три основных изменения:

1. [формы](#) "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)";
2. [порядка](#) заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)";
3. [формата](#) сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного лица" в электронном виде.

Рассмотрим основные изменения.

Изменения в СЗВ-ТД

В форме «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)» добавлены сведения о работодателе, правопреемником которого является страхователь, аналогичные сведениям о страхователе. Данная графа не заполняется, если правопреемника у страхователя не было.

В табличную часть формы добавлены два столбца, в которые вносятся:

- сведения о работе в районах Крайнего Севера/Работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, теми работодателями, кто осуществляет свою деятельность в соответствующих субъектах Российской Федерации;
- код выполняемой функции - кодовое обозначение занятия сотрудника, фактической трудовой функции, а не наименования единицы в штатном расписании, состоящее из пяти цифровых знаков в формате "XXXX.X", где: первые четыре знака - код наименования группы занятий в Общероссийском [классификаторе занятий](#), а пятый знак - контрольное число (например, трудовая функция бухгалтера будет обозначена 2411 6, а специалисту по кадровым вопросам будет проставлен код 2423 6).

Изменение порядка заполнения и формата сведений для СЗВ-ТД

Актуализирован порядок заполнения формы «Сведения о трудовой деятельности»: определены действия специалиста с добавленной в форму информацией. А также изменен формат сведений этого раздела: внесены недостающие обозначения электронного документа.

Все остальные требования к форме СЗВ-ТД и ее предоставлению продолжают свое действие.

По-прежнему заполнение формы производится для всех работников компании: как работающих на условиях основной работы, так и в качестве совместителя, для всех кадровых изменений и увольнения.

По-прежнему с 7 марта 2021 года работники, выбравшие электронную трудовую книжку, имеют право обратиться в ПФР с просьбой внести в электронную трудовую книжку сведения из бумажного документа. А фонд уточнит сведения у работодателя ([Федеральный закон от 24.02.2021 № 30-ФЗ](#)).

По-прежнему, если страхователь не представит сведения по форме СЗВ-ТД, представит их не вовремя или с ошибками, то ПФР сообщит об этом в трудовую инспекцию. За неоднократные нарушения при сдаче отчетности должностным лицам грозит административная ответственность: предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трехсот до пятисот рублей ([ст. 15.33.2 КоАП](#)) - и может повлечь в неплановую проверку инспекцией.

Завершаю этот краткий обзор изменений формы СЗВ-ТД новостью: [Проект](#) Федерального закона N 1162885-7 об электронном кадровом документообороте приняли в первом чтении. Данный проект разрешает перевести в электронный формат часть кадровых документов, без дублирования их на бумажном носителе, а стороны трудовых отношений станут обмениваться кадровыми документами с помощью информационной системы работодателя или платформы "Работа в России".

И эти новшества могут стать реальностью уже 16 ноября текущего года, после завершения [эксперимента](#) по использованию отдельными работодателями и работниками в электронном виде без дублирования на бумажном носителе документов, связанных с работой.



Еще по теме

Статья

[Новая форма СЗВ-ТД начнет применяться только с 1 июля 2021 года](#)

