

## Новый профессиональный стандарт «Бухгалтер» - что изменилось?

В начале апреля 2019 года вступил в силу приказ Минтруда России от 21.02.2019 N 103н, который ввел в действие новый профессиональный стандарт «Бухгалтер». Предлагаю ознакомиться с новыми требованиями к работникам бухгалтерии.

### Квалификация бухгалтера = карьера

Появились 3 новых обобщенных трудовых функции: С, D, E с уровнями квалификации 7, 8.

Обобщенные трудовые функции	
Код	Наименование
A	Ведение бухгалтерского учета
B	Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности субъекта
C	Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности субъекта, имеющего обособленные подразделения
D	Составление и представление консолидированной отчетности
E	Оказание экономическим субъектам услуг по ведению бухгалтерского составление бухгалтерской (финансовой) отчетности

С принятием нового профстандарта для работника стала более очевидна траектория его развития в профессии:

Если его устраивает всю жизнь работать просто бухгалтером ~ ~ ~ достаточно получить среднее профессиональное (профильное) образование по направлению «Экономика и управление» или любое средне-профессиональное и дополнительное профессиональное (переподготовку). Таковы требования 5 уровня квалификации.

Для продвижения в профессии придется получить высшее образование, поскольку на 7 уровне требуется уровень образования магистратура/специалитет. А если работник захочет на 8 уровень квалификации ~ ~ ~ к полученному образованию нужно будет добавить программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, программы ассистентуры - стажировки (приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 148н).

Кроме образования для продвижения в профессии требуется практический опыт работы. Так, если специалист хочет стать главным бухгалтером или начальником отдела по бухгалтерскому учету, обязателен будет опыт бухгалтерско-финансовой работы не менее 5 лет (если образование высшее) и не менее 7 лет, при наличии среднего профессионального образования.

### Появились новые должности

Из нововведений следует отметить появление в стандарте новых должностей:

- бухгалтер I категории (5 уровень);

- бухгалтер II категории (5 уровень);
- начальник (руководитель, директор) отдела (управления, службы, департамента) бухгалтерского учета (6 уровень);
- главный бухгалтер (7 уровень);
- начальник (руководитель, директор) отдела (управления, службы, департамента) бухгалтерского учета (7 уровень);
- главный бухгалтер (8 уровень);
- начальник (руководитель, директор) отдела (управления, службы, департамента) бухгалтерского учета (8 уровень);
- начальник (руководитель, директор) управления (службы, департамента) консолидированной финансовой отчетности (8 уровень);
- директор по операционному управлению (8 уровень);
- директор по бухгалтерскому аутсорсингу (8 уровень);
- коммерческий директор (8 уровень);
- директор по развитию бизнеса (8 уровень).

## Обязности по внедрению

Кто обязан внедрять на предприятиях и в организациях новый профстандарт «Бухгалтер»?

1. Предприятия и организации, подпадающие под действие Постановления Правительства РФ от 27.06.2016 N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности". Такие организации должны внедрить указанный профстандарт до 31.12.2019 г.
2. Открытые акционерные общества (за исключением кредитных организаций), страховые организации и негосударственные пенсионные фонды, акционерные инвестиционные фонды, управляющие компании паевых инвестиционных фондов, иные экономические субъекты, ценные бумаги которых допущены к обращению на организованных торгах (за исключением кредитных организаций), органы управления государственных внебюджетных фондов, органы управления государственных территориальных внебюджетных фондов - по п. 4 ст. 7 Федерального закона от 06.12.11 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».
3. Единоличный исполнительный орган, его заместители, члены коллегиального исполнительного органа, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера кредитной организации, руководитель, главный бухгалтер филиала кредитной организации и кандидаты на указанные должности в соответствии со ст. 14 Федерального закона от 02.12.1990 № 395-1 «О банках и банковской деятельности» - ст. 60 Федерального закона от 10.07.2002 № 86-ФЗ «О Центральном банке РФ (Банке России)»
4. Страховые, перестраховочные организации, страховые брокеры, общества взаимного страхования - согласно требованиям ст. 32.1 Закона РФ от 27.11.1992 № 4015-1 «Об организации страхового дела в РФ».
5. Организаторы торговли - ст. 6 Федерального закона от 21.11.2011 № 325-ФЗ «Об организованных торгах».
6. Клиринговые организации - ст. 6 Федерального закона от 07.02.2011 № 7-ФЗ «О клиринге, клиринговой деятельности и центральном контрагенте».
7. Негосударственные пенсионные фонды - ст. 6.2 Федерального закона от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».
8. Центральный депозитарий - п. 4 статьи 5 Федерального закона от 07.12.2011 № 414-ФЗ «О центральном депозитарии».
9. Жилищные накопительные кооперативы - п. 2 ч. 1 ст. 51 Федерального закона от 30.12.2004 № 215-ФЗ «О жилищных накопительных кооперативах» (при установлении квалификационных требований Банком России).

