АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 20.04.2024

Независимая оценка: выгоды и перспективы

В январе 2017 года вступил в силу Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», согласно которому бухгалтеры могут подтвердить, что их квалификация соответствует требованиям профессионального стандарта «Бухгалтер», пройдя независимую оценку квалификации и получив Свидетельство.

До появления закона о независимой оценке квалификации бухгалтерам, желающим подтвердить свою профессиональную состоятельность, приходилось искать и обращаться в различные коммерческие профессиональные сообщества, которые занимались аттестацией и контролем за повышением профессионального уровня и соблюдением профессиональной этики своими членами.

Поскольку других институтов подтверждения квалификации бухгалтеров до 2017 просто не существовало, это была, зачастую, вынужденная мера.

У каждого профессионального сообщества сложились собственные правила вступления и подтверждения квалификации, что нередко путало работодателей, когда было необходимо сравнить ценность документов, выданных различными организациями.

На сегодняшний день государство позаботилось об одинаковом подходе к подтверждению квалификации любого специалиста (не только бухгалтера) введя систему независимой оценки квалификации (НОК).

Выгоды произошедших изменений:

- Достоверность: экзамены проводят независимые организации ˘˘˘ центры оценки квалификации (ЦОК), при помощи унифицированных оценочных средств, разработанных Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка.
- Прозрачность системы: результаты экзаменов вносятся в федеральный реестр, и при успешной сдаче экзамена выдается Свидетельство установленного (государственного) образца. Такой подход позволяет избавиться от необходимости сравнивать документы, исключить возможность «покупки» документа и дать возможность специалистам подтвердить свой профессионализм независимо от способа получения профессии.
- Экономия средств: работодателю не нужно разрабатывать и поддерживать в актуальном состоянии систему оценки персонала (оценочные средства, технологию, процедуру оценки).

Обращаем ваше внимание на то, что согласно 11 статье 238-ФЗ с 1 июля 2019 года иные способы проведения оценки квалификации работников, чем это предусмотрено законом о независимой оценке, прекращают свое действие.

Еще по теме

АКЦИЯ!

ВЫГОДА:
22 100 ₽

аскон

ПОДГОТОВКА И ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ: 3 В 1

- Дистанционный курс подготовки к Независимой оценке квалификации
- Онлайн-сервис для самостоятельной подготовки к оценке квалификации
- Независимая оценка квалификации

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».

КонсультантПлюс

аскон 25