

Главная тема

Обязанности работодателя в период кризиса при сокращении численности работников или установлении неполного рабочего времени



Мария Константиновна Федорова,
специалист по вопросам кадрового делопроизводства, налогообложения заработной платы, применения трудового законодательства

Ситуация, когда необходимо сократить численность работников, может возникнуть в любой компании вне зависимости от вида деятельности,

форм собственности и размера уставного капитала. Причины и основания для сокращения разнообразны: сокращение может произойти из-за недостатка финансирования, реорганизации, изменения внутренней структуры компании (ликвидируется должность, отдел).

Многие организации в настоящий момент ищут пути выхода из кризиса. Установление неполного рабочего времени или сокращение работников являются способами минимизации расходов компаний.

Предлагаем рассмотреть ряд ситуаций, с которыми чаще всего сталкиваются работодатели в настоящее время: установление неполного рабочего времени по инициативе работодателя; выплаты работнику при увольнении по сокращению; что делать, если работника уведомили о сокращении, а он заболел. Решение этих вопросов с учетом требований законодательства избавит вас от негативных последствий (судебных разбирательств, административных штрафов). Подробности читайте в статье (стр. 6).

Используйте СПС КонсультантПлюс и услуги Аскон для эффективного решения вопросов по теме

ИНСТРУМЕНТЫ СПС КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Подборка «Как снизить затраты на персонал в кризис?»

Избежать распространенных ошибок при сокращении расходов на фонд оплаты труда помогут материалы подборки КонсультантПлюс.

- ☐ Как снизить затраты на персонал в кризис?
 - ☐ Введение неполного рабочего времени
 - ☐ Введение простоя
 - ☐ Гарантии женщинам, лицам с семейными обязанностями
 - ☐ Отпуск без сохранения заработной платы
 - ☐ Понижение заработной платы
 - ☐ Сокращение штата
 - ☐ Увольнение в связи с отказом работника от изменения условий трудового договора
 - ☐ Как налоговики определяют серую зарплату
 - ☐ Выходное пособие

Спрашивайте подборку у своего персонального менеджера.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЦПР «АСКОН»

Отель
«Азимут»

22
мая

Семинар-консультация: «ДЕНЬ КАДРОВИКА. Практика применения трудового законодательства: самое важное»



Лектор: Светлана Викторовна Карандашова, заместитель руководителя по правовым вопросам Федеральной службы по труду и занятости ГИТ в Ленинградской области.

В программе: актуальная информация по последним изменениям в трудовом законодательстве и ответы на вопросы от лектора, праздничные мероприятия, лотерея и подарки.

Стоимость: **4100 руб.** Для клиентов Аскон специальная цена: **1000 руб.**

Узнайте подробности и зарегистрируйтесь на сайте www.ascon-profi.ru

АНОНС

Главная тема следующего номера «Круглая печать – быть или не быть, вам решать»

С 7 апреля 2015 года АО и ООО не обязаны использовать в работе круглую печать. Что изменилось в работе юриста, кадровика и бухгалтера?

Значимые изменения законодательства

Обзор наиболее востребованных документов, поступивших в КонсультантПлюс с 1 по 8 мая 2015 года

Юридическая поддержка бизнеса

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ОБЯЗАТЕЛЬСТВЕННЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ

Информация Роспотребнадзора от 05.05.2015 «О вступающих в силу 1 июня 2015 года изменениях в Гражданский кодекс Российской Федерации»

Роспотребнадзор информирует о вступающих в силу с 1 июня 2015 года изменениях в правовом регулировании обязательственных правоотношений.

С указанной даты вступает в силу Федеральный закон от 08.03.2015 N 42-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации».

О ПРИМЕНЕНИИ НОВЫХ ПОЛОЖЕНИЙ

ЗЕМЕЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
Информация Минэкономразвития России «Ответы на часто задаваемые вопросы по реализации положений Федерального закона от 23 июня 2014 г. N 171-ФЗ «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Вопросы касались, в частности: порядка предоставления земельных участков; комплексного развития территорий; распоряжения земельными участками, государственная собственность на которые не разграничена; определения вида разрешенного использования земельного участка; отчуждение объекта незавершенного строительства в связи с прекращением действия договора аренды земельного участка.

Консультационные материалы

«Постатейный комментарий к Арбитражному процессуальному кодексу Российской Федерации» (10-е издание,

исправленное и дополненное) (Рыжаков А.П.) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2015)

В комментарии исследуются способы пересмотра судебных актов арбитражных судов в порядке апелляционного и кассационного обжалования, в порядке надзора и по вновь открывшимся обстоятельствам; затронут порядок судебного разбирательства дел с участием иностранных лиц, а также вопросы, связанные с процедурой исполнения вступивших в законную силу решений арбитражного суда.

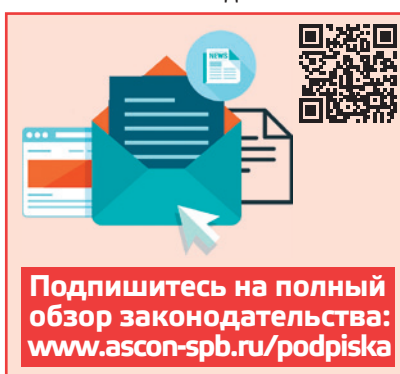
Тематический выпуск: Реформа гражданского законодательства в части регулирования юридических лиц.

Практический комментарий (Глушечкий А.А.) («Экономико-правовой бюллетень», 2015, N 3)

Вступил в силу корпоративный блок поправок в ГК РФ, которые изменяют ранее применяемую систему управления в АО и ООО. Предстоит разработка изменений в уставы, внутренние регламенты, отражающие новые возможности, предоставленные ГК РФ. Чтобы эффективно использовать эти возможности, важно понимать их суть.

Статья: Судебная практика применения норм Кодекса торгового мореплавания Российской Федерации (Марьянкова Н.В.) («Арбитражные споры», 2015, N 1)

Автором изучена судебная практика по спорам, возникающим из нескольких распространенных договоров, применяемых в процессе морской перевозки. Приведена судебная практика по договорам морской перевозки груза, буксировки, фрахтования судна без экипажа (бербоут-чартер), фрахтования судна на время (тайм-чартер) и морского агентирования, а также судебная практика по спорам, связанным с затонувшим имуществом.



Финансы, налоги и бухгалтерия

ОТЧЕТ ПО НДФЛ БУДЕТ ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫМ

Федеральный закон от 02.05.2015 N 113-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в целях повышения ответственности налоговых агентов за несоблюдение требований законодательства о налогах и сборах»

С 2016 года работодатели будут представлять в налоговые органы ежеквартальные расчеты по НДФЛ.

Органы ФНС получают право приостанавливать операции по банковским счетам налогового агента и задерживать переводы его электронных денежных средств, если задержка предоставления расчетов по НДФЛ превысила 10 дней.

НЕТ ПОРЯДКА – НЕТ ОБЯЗАННОСТИ

Информация ФНС России «О необходимости представления отчетов по зарубежным счетам для физических лиц»

С 1 января 2015 года физические лица, имеющие счета (вклады) в зарубежных банках, обязаны представить в налоговые органы по месту своего учета отчеты о движении средств по этим счетам в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.

Однако для резидентов – физических лиц по состоянию на 30 апреля 2015 года форма отчета о движении средств по

счетам в банках за пределами территории РФ и порядок его представления не утверждены.

Консультационные материалы

Статья: В каком периоде учитывать сумму «переходящих» отпускных (Диркова Е.) («Практическая бухгалтерия», 2015, N 4)

В статье рассказано, каким образом учитывать в расходах отпускные, начисленные и выплаченные работнику перед началом отпуска.

«НДС: практика исчисления и уплаты» (Крутякова Т.Л.) («АйСи Групп», 2015)

В книге подробно рассмотрены все последние изменения в порядке исчисления и уплаты НДС.

Большое внимание уделено спорным и сложным вопросам.

Статья: Пять простых способов, которые позволят снизить налог на прибыль за счет амортизации (Крылова М., Лахман Р.) («Российский налоговый курьер», 2015, N 6)

Рассмотрим, какие методы экономии позволяют организациям снизить налог на прибыль за счет амортизации и насколько их применение рискованно с налоговой точки зрения.

Кадры

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ УСТАНОВЛЕНЫ

Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и

статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

В соответствии с внесенными в Трудовой кодекс РФ поправками, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными

начало на стр. 2

Кадры

нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

О КВАЛИФИКАЦИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

Постановление Правительства РФ от 30.04.2015 N 424 «О требованиях к уровню квалификации иностранных граждан, направляемых для работы в расположенные на территории Российской Федерации филиалы и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств – членов Всемирной торговой организации» (вместе с «Требованиями к высокому уровню квалификации и (или) незаурядным знаниям иностранных граждан, направляемых для работы в расположенные на территории Российской Федерации филиалы и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств – членов Всемирной торговой организации»)

Установлены квалификационные требования для иностранных граждан, направляемых для работы в расположенные на территории РФ филиалы и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств – членов ВТО.

Соответствие высокой квалификации подтверждается документами, выданными на территории Российской Федерации или компетентными органами иностранных государств при

условии их легализации в соответствии с международными договорами РФ.

ПЕРЕЧЕНЬ «ОСОБЕННЫХ» РАБОЧИХ МЕСТ СОКРАТИЛИ
Постановление Правительства РФ от 25.04.2015 N 396 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» Из указанного Перечня, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 N 290, исключены рабочие места работников, занятых на ремонтно-восстановительных работах, работах в условиях пониженного давления газовой и воздушной среды, а также на верхолазных работах.

Консультационные материалы

Статья: Ненормированный рабочий день и сверхурочная работа: ищем отличия (Сухова М.Г.) («Главная книга», 2015, N 8)

Ненормированный рабочий день и «сверхурочка» имеют много различий и в оформлении, и в оплате труда привлекаемых работников. Наша памятка поможет вам легко отличить один вид переработки от другого.

Статья: Перевод в другой офис: споры (Васильчук И.) («Трудовое право», 2015, N 4)

Можно ли переводить работника в иной офис в пределах города без его согласия? Вопрос не праздный: люди нередко судятся по этому поводу с работодателями.

Бюджетные организации

КАК РЕСТРУКТУРИЗИРОВАТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ БАНКА

Постановление Правительства РФ от 28.04.2015 N 405 «Об утверждении Правил осуществления заказчиком в 2015 году реструктуризации задолженностей коммерческих банков, возникших в связи с предъявлением требований к исполнению банковских гарантий, предоставленных в качестве обеспечения исполнения контрактов» Реструктуризация задолженности по банковской гарантии осуществляется заказчиком при одновременном соблюдении определенных условий. Утвержденными правилами регламентируется порядок и случаи установления графика поэтапного погашения задолженности коммерческих банков по банковским гарантиям в течение 2015 года равными долями, перечисляемыми заказчику ежемесячно.

УСЛУГИ ПО ОЦЕНКЕ НЕДВИЖИМОСТИ МОЖНО ЗАКУПАТЬ НЕ ТОЛЬКО НА АУКЦИОНЕ

Распоряжение Правительства РФ от 25.04.2015 N 740-р О внесении изменений в Перечень товаров, работ, услуг, утв. распоряжением Правительства РФ от 31.10.2013 N 2019-р Услуги по оценке за вознаграждение или на договорной основе жилых и нежилых зданий и земельных участков, а также свободных земельных участков для жилой и нежилой застройки исключены из перечня товаров, работ, услуг, в случае осуществления закупок которых заказчик обязан проводить аукцион в электронной форме (электронный аукцион).

Консультационные материалы

Статья: Формирование резервов предстоящих расходов в учреждениях (Евсеев Е.Г., Анохова Е.В.) («Аудитор», 2015, N 3)

В статье рассмотрены подходы к созданию резервов предстоящих расходов в государственных и муниципальных учреждениях в соответствии с нормативными документами по бухгалтерскому учету и международной практикой.

Статья: Заключаем допсоглашение при переходе на эффективный контракт (Степанов С.Н.) («Руководитель бюджетной организации», 2015, N 4)

При переводе работников бюджетного учреждения на систему эффективного контракта заключается дополнительное соглашение к трудовому договору. На что обращать внимание в первую очередь при составлении допсоглашения и осуществлении процедуры его заключения, рассказано в статье.

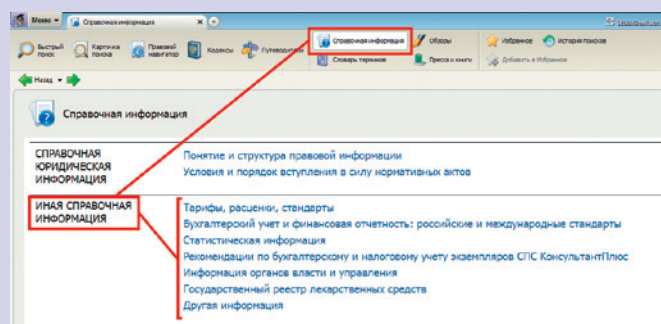
Статья: О применении счета 304 06 «Расчеты с прочими кредиторами» (Зернова И.) («Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», 2015, N 4)

В статье определимся, для каких целей нужен такой счет. Приведем корреспонденции счетов по отражению отдельных операций с использованием названного счета и рассмотрим их на конкретных примерах с учетом разъяснений Минфина.

Полезное в разделе «Справочная информация» для бухгалтера и специалиста по кадрам

- В подразделе «Тарифы, расценки, стандарты» доступна таблица профессиональных стандартов, которые могут быть полезны работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом.
- В подразделе «Бухгалтерский учет и финансовая отчетность» можно быстро обратиться к действующим документам международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) и разъяснениям к ним.
- Из подраздела «Другая информация» вы узнаете: сроки хранения документов организаций; размер индексации пособий гражданам, имеющим детей, размер пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам, актуальный размер материнского капитала, меры социальной поддержки семей, имеющих детей в Санкт-Петербурге

и ЛО; типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды и другую полезную информацию.



Профессиональное развитие

Анонс актуальных мероприятий

Аудитория 200 А 4 июня 10:00 – 13:00	Семинар-консультация: «УСН – сложные вопросы»  Лектор: Прохорова Ольга Игоревна, налоговый консультант, специалист по вопросам налогового учета и налогообложения, аттестованный профессиональный бухгалтер ИПБ России. На практике нередко возникают случаи, когда налогоплательщики УСН выставляют своим покупателям счета-фактуры с выделением суммы налога на добавленную стоимость. И это при том, что применение этого режима налогообложения предусматривает освобождение от обязанностей начисления и уплаты НДС. Возникает двойное налогообложение, т.к. налог из такого счета-фактуры необходимо перечислить в бюджет и одновременно включить в состав доходов (Письмо Минфина России от 30.01.2015 N 03-11-11/3688). С 1 января 2016 года вступят в силу изменения в Налоговый кодекс РФ, внесенные Федеральным законом от 06.04.2015 N 84-ФЗ. После начала действия новых правил суммы НДС из счета-фактуры не будут учитываются при формировании налоговой базы налогоплательщиками УСН. Стоимость: 2500 р. Инф. письмо №79 от 06.02.2015 г.
---	--

Учебный класс 202 5 июня 10:00 – 13:00	Семинар-консультация: «Учет при применении УСН в программе 1С: Бухгалтерия 8 ред. 3.0»  Лектор: Писарева Юлия Николаевна, сертифицированный специалист по ведению бухгалтерского и налогового учета в программе «1С: Предприятие 8.3», практикующий бухгалтер-аудитор. Приглашаем на семинар специалистов, которым необходимо и важно знать все тонкости ведения учета при применении УСН в «1С: Бухгалтерия 8 ред.3.0», понимать, как правильно формировать документы о поступлении и реализации товара, списании денежных средств, начислении и выплате зарплаты, перечислении налогов в бюджет, а также как правильно формировать отчеты и заполнять справочники. В программе эти и другие вопросы по теме семинара. Стоимость: 2500 р. Инф. письмо №80 от 06.02.2015 г.
---	---

Travel-семинар на о. Родос (Греция) 16 – 19 сентября 2015 г.

«Отчет за 9 месяцев: сложные вопросы бухгалтерского и налогового учета»



Лектор: Карандашова Ирина Игоревна,
к.э.н., аудитор-эксперт.

Приглашаем всех желающих в новое путешествие! Вы сможете узнать всю актуальную информацию об изменениях законодательства в области бухгалтерского учета и налогообложения, получить ответы на свои вопросы от ведущего лектора и провести несколько незабываемых дней на прекрасном острове Родос (Греция).

Стоимость: **420 евро** (двухместное размещение)
 510 евро (одноместное размещение)

В программе возможны изменения.

Подробности на сайте www.ascon-profi.ru или у вашего персонального менеджера.

Оплатите счет по реквизитам: ЧОУ «Центр Профессионального Развития «Аскон». ИНН: 7839290462. КПП: 783901001. Р/счет: 40703810837000000279. БАНК: Филиал ОПЕРУ ОАО Банк ВТБ в Санкт-Петербурге, г. Санкт-Петербург. К/счет: 30101810200000000704. БИК: 044040704. Цены указаны без НДС.

Профессиональное развитие

Расписание ближайших мероприятий

МЕСТА ПРОВЕДЕНИЯ:



м. «Балтийская», ул. Циолковского, д.9, корп.2, лит. А, бизнес-центр «Космос», конференц-зал, 2 этаж, каб. № 200, учебный класс № 202.



Отель «Holiday Inn Московские Ворота», Московский пр., д. 97А, м. «Московские ворота». Для участников семинара – бесплатная подземная парковка. Въезд со стороны Детского переулка.



Конгрессный центр «ПетроКонгресс». м. «Чкаловская», ул. Лодейнопольская, д. 5.

– БУХГАЛТЕРУ, – ЮРИСТУ, – РУКОВОДИТЕЛЮ, – СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ, – ПОЛЬЗОВАТЕЛЮ ПК, – ВСЕМ.

При регистрации на бесплатные мероприятия укажите промо-код «**право**».

	15 июня (пн) (10:00 – 13:00) 	Семинар-тренинг « Заработная плата: правовые и налоговые аспекты » Лектор: <i>Малицкая Т. Н., аттестованный профессиональный бухгалтер ИПБ России, специалист по бухучету и налогообложению.</i> Программа уточняется.	Инф. письмо №72 от 06.02.2015 2000 руб. Бесплатно для клиентов Аскон
	16-30 июня (14:00 – 17:00) 	Курсы (20 часов) « Microsoft Excel 2010. Уверенный пользователь » Лектор: <i>Андреева А. К., к.э.н., бизнес-консультант, автор учебников, тренинговых программ.</i> Программа уточняется.	Инф. письмо №99 от 10.02.2015 8900 руб.
	16 июня (вт) (14:00 – 17:00) 	Семинар-практикум « Работа с книгами, листами Microsoft Excel 2010 » Лектор: <i>Андреева А. К., к.э.н., бизнес-консультант, автор учебников, тренинговых программ.</i> Программа уточняется.	Инф. письмо №100 от 10.02.2015 3700 руб.
	18 июня (чт) (14:00 – 17:00) 	Семинар-практикум « Работа с диапазонами, таблицами и сводными таблицами Microsoft Excel 2010 » Лектор: <i>Андреева А. К., к.э.н., бизнес-консультант, автор учебников, тренинговых программ.</i> Программа уточняется.	Инф. письмо №101 от 10.02.2015 3700 руб.
	23 июня (вт) (14:00 – 17:00) 	Семинар-практикум « Вычисления в Microsoft Excel 2010 » Лектор: <i>Андреева А. К., к.э.н., бизнес-консультант, автор учебников, тренинговых программ.</i> Программа уточняется.	Инф. письмо №102 от 10.02.2015 3700 руб.
	25 июня (чт) (10:00 – 17:00) 	Семинар-консультация « Расчет заработной платы: начисления, удержания, выплаты. Ответность во внебюджетные фонды » Лектор: <i>Морозова И. В., эксперт-консультант по вопросам учета труда и заработной платы.</i> Программа уточняется.	Инф. письмо №14 от 21.01.2015 5200 руб.
	25 июня (чт) (10:00 – 13:00) 	Круглый стол « Увольнение и сокращение сотрудников » Лектор: <i>Малицкая Т.Н., аттестованный профессиональный бухгалтер ИПБ России, специалист по бухучету и налогообложению.</i> Программа: Ответственность за неправомерное увольнение. Увольнение по соглашению сторон. Увольнение в связи с окончанием действия срочного трудового договора. Увольнение по собственному желанию. Увольнение по инициативе работодателя. Как уволить работника, если он умер или пропал без вести. Спорные ситуации при увольнении сотрудников.	Инф. письмо №81 от 06.02.2015 2500 руб.
	25 июня (чт) (14:00 – 17:00) 	Семинар-практикум « Анализ данных с помощью диаграмм, графиков, схем. Защита данных в Microsoft Excel 2010 » Лектор: <i>Андреева А. К., к.э.н., бизнес-консультант, автор учебников, тренинговых программ.</i> Программа уточняется.	Инф. письмо №103 от 10.02.2015 3700 руб.
	26 июня (пт) (10:00 – 16:00) 	Семинар-консультация « Дебиторская и кредиторская задолженность: бухгалтерский и налоговый учет » Лектор: <i>Ивченко Т. М., генеральный директор аудиторской фирмы ООО «Аудит-Эксперт».</i> Программа: прерывание срока исковой давности. Учет и налогообложение операций по списанию просроченной дебиторской и кредиторской задолженности. Основания для признания сомнительной задолженности безнадежной. Договор цессии. Прекращение обязательств отступным или новацией. Мировое соглашение и позиция Минфина и ВАС. Арбитражная практика.	Инф. письмо №15 от 21.01.2015 5200 руб.

Узнайте полное расписание мероприятий на сайте www.ascon-profi.ru

Статья эксперта

Обязанности работодателя в период кризиса при сокращении численности работников или установлении неполного рабочего времени

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель вправе в одностороннем порядке ввести режим неполного рабочего времени, если изменение организационных или технологических условий труда может повлечь массовое увольнение работников (ст. 74 ТК РФ).

Критерии массового увольнения устанавливаются отраслевыми и (или) территориальными соглашениями (ч. 1 ст. 82 ТК РФ). Если в отрасли соглашение отсутствует или не распространяется на работодателя, то критерии массового увольнения следует определять на основании п. 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения (утв. Постановлением Совета Министров РФ от 05.02.1993 N 99). Увольнение считается массовым при сокращении 50 человек и более в течение 30 календарных дней.

Предельный срок, на который может вводиться режим неполного рабочего времени, – шесть месяцев. В его пределах устанавливается конкретная продолжительность рабочего времени (недели, дня, смены). По истечении срока, на который был введен режим неполного рабочего времени, работники должны быть переведены на прежний режим.

Работодатель обязан сообщить в службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о введении режима неполного рабочего времени. В данном уведомлении укажите на причины принятия подобного решения, численность работающих в таком режиме и продолжительность неполного рабочего времени в среднем по организации (п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»). Формы такого уведомления не разработано, поэтому оно составляется в произвольной форме, например в виде письма на бланке организации.

Режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев работодатель вправе вводить неоднократно, когда изменяются организационные или технологические условия труда, которые могут по-



влечь за собой массовое увольнение работников. При этом работодателю придется повторять процедуры, предусмотренные ст. 74 ТК РФ. В частности, об изменении условий трудового договора работников следует предупредить в письменной форме не позднее чем за два месяца. Рекомендую вам при составлении уведомления работнику о предупреждении за два месяца о введении режима неполного рабочего времени отразить информацию об увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в случае отказа от продолжения работы в новых условиях по истечении срока предупреждения. Обращаю ваше внимание, что такой режим работодатель может вводить как в целом по организации, так и только для некоторых структурных подразделений.

Работник вправе отказаться от продолжения работы на условиях неполного рабочего времени. В этом случае трудовой договор с ним расторгается по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ по истечении срока предупреждения о введении неполного рабочего времени, т.е. по правилам сокращения штата или численности работников организации.

Если работник согласен на работу в условиях неполного рабочего времени, необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором подробно прописываются все условия изменения режима работы.

Вводя неполный режим рабочего времени, не забудьте установить перерыв для отдыха и питания. Поскольку ст. 108 ТК РФ не ставит предоставление такого перерыва в зависимость от продолжительности рабочего дня (смены). Более того, работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений в трудовых правах, следовательно, работодатель обязан установить перерыв для отдыха и приема пищи, равный, например, 30 минутам.

Также нужно обратить внимание на то, что если работодатель не может обеспечить сотрудников работой в соответствии с условиями трудовых договоров на период 2-х месячного срока предупреждения о введении неполного режима рабочего времени, то нужно объявить простой по вине работодателя. Под простым в силу ст. 72.2 Трудового кодекса РФ понимается временная приостановка работы **стр. 7->**

ПОДПИШИТЕСЬ В АСКОН НА ЖУРНАЛ «ГЛАВНАЯ КНИГА»

ВЫГОДНО

Ваша экономия при подписке в Аскон составит от 15%.

УДОБНО

Журнал в Ваш офис доставит персональный менеджер Аскон.



**Журнал «Главная книга» –
Ваше профессиональное дополнение
к системе КонсультантПлюс**

Узнайте подробности
у своего персонального менеджера

начало статьи на стр. 6

по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. Время простоя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, ст. 157 ТК РФ.

КАКИЕ ВЫПЛАТЫ НЕОБХОДИМО ВЫПЛАТИТЬ РАБОТНИКУ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОКРАЩЕНИЮ

В последний рабочий день при увольнении работника в связи с сокращением численности или штата работников организации работодатель обязан выплатить работнику:

- заработную плату за фактически отработанное им время (ст. ст. 136, 140 ТК РФ);
- компенсацию за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ);
- выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ст. 178 ТК РФ).

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работодатель предупреждает работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ). Если работодатель увольняет работника с его согласия раньше двухмесячного срока, то работнику также полагается дополнительная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 3 ст. 180 ТК РФ).

Продолжение статьи читайте на сайте www.ascon-spb.ru в разделе «Новости и статьи».

М. К. Фёдорова, специалист по вопросам кадрового делопроизводства, налогообложения заработной платы, применения трудового законодательства.

Вы можете посетить мероприятия лектора М. К. Федоровой:

- **25 мая** (10:00-13:00) Семинар-консультация «Социальные пособия в 2015 году и последние изменения в трудовом законодательстве»
ул. Циолковского, 9А, аудитория 200А *Стоимость: 2500 руб.* (инф. письмо: №91 от 10.02.2015 г.)
- **3 июня** (10:00-13:00) Круглый стол «Сложные вопросы взаимодействия работодателя и работника в 2015 году. Грамотное оформление документов»
ул. Циолковского, 9А, аудитория 200А *Стоимость: 3900 руб.* (инф. письмо: №12 от 21.01.2015 г.)

Секреты КонсультантПлюс

**Путеводитель по кадровым вопросам:
64 темы для решения любых кадровых вопросов**

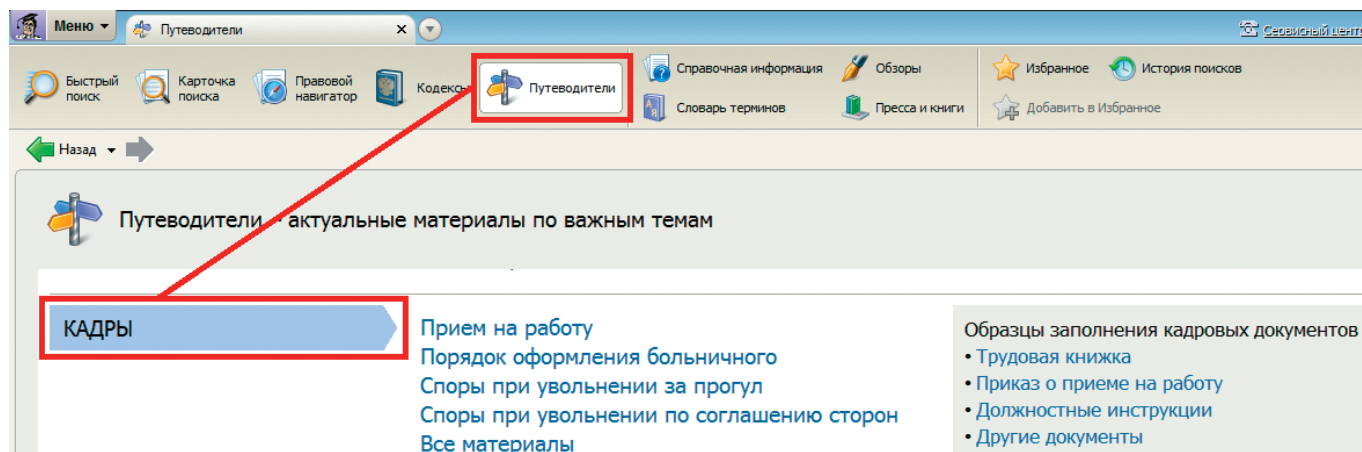
В разделе «Путеводители» содержится замечательный инструмент для всех специалистов, решающих вопросы кадрового документооборота – **Путеводитель по кадровым вопросам**.

Использование материалов **Путеводителя** поможет избежать трудовых споров, штрафов проверяющих и ошибок в оформлении документов. Понятные пошаговые инструкции дадут возможность быстро решать многочисленные кадровые вопросы:

- прием на работу, испытание при приеме на работу;
- мотивированный отказ в приеме на работу;
- штатное расписание;
- трудовая книжка;

- коллективный договор;
- материальная ответственность работника;
- охрана труда, включая СОУТ;
- служебные командировки;
- отпуска;
- порядок оформления листка нетрудоспособности;
- иностранные работники;
- особенности работы женщин, лиц с семейными обязанностями;
- руководитель, специфика трудовых отношений;
- расторжение трудового договора

и другие.



С Днём Кадровика!

Начало 2015 года стало для кадровых специалистов особенно «горячим». Аскон помогает находить правильные решения и поддерживает в трудных ситуациях. Мы знаем, как любимые кадровики могут избежать лишних стрессов и волнений. Воспользуйтесь нашей программой «Всеобщая релаксация», которая поддержит вас как в профессиональном, так и в личном плане.



объявляем всеобщую РЕЛАКСАЦИЮ и ДАРИМ ПОЛЕЗНЫЕ ПОДАРКИ



День кадровика в отеле «Азимут»: самое актуальное от представителя Государственной инспекции труда, полезные мероприятия и подарки

22 мая ждём вас на семинаре «ДЕНЬ КАДРОВИКА. Практика применения трудового законодательства: самое важное». Для вас:

- 1) актуальная информация по последним изменениям в трудовом законодательстве и ответы на вопросы от **Светланы Викторовны Карандашовой**, заместителя руководителя по правовым вопросам Федеральной службы по труду и занятости ГИТ в ЛО;
- 2) экспресс-тренинг «Как сообщить сотруднику об увольнении, сохранив его лояльность» от ведущего бизнес-тренера «Консультант+Аскон»;
- 3) мастер-класс по антистрессовой гимнастике на рабочем месте от руководителя групповых программ сети спортивных клубов Sportlife;
- 4) праздничная лотерея и подарки.

Только для клиентов ИПЦ «Консультант+Аскон» праздничная цена ~~4100 руб.~~ **1000 руб.**



Специальный выпуск обзора «Аскон Навигатор»: много важного для кадровой сферы

Этот номер обзора «Аскон Навигатор» (411) приурочен ко Дню кадровика. Тематическая статья, инструменты КонсультантПлюс и образовательные услуги Центра профессионального развития «Аскон» вам в помощь для решения профессиональных задач:

- 1) статья М. К. Фёдоровой «Обязанности работодателя в период кризиса при сокращении численности работников или установлении неполного рабочего времени» (стр. 1, 6-7);
- 2) подборка КонсультантПлюс «Как снизить затраты на персонал в кризис?» (стр. 1);
- 3) анонсы ближайших образовательных мероприятий для специалистов кадровой сферы (стр. 1, 7);
- 4) «Путеводитель по кадровым вопросам: 64 темы для решения любых кадровых вопросов!» в рубрике «Секреты КонсультантПлюс» (стр. 7).



Лучшие рецепты релаксации на сайте Аскон

Посетите страницу Дня кадровика www.ascon-spb.ru/multikadrin и узнайте уникальные рецепты снятия стресса и усталости. Для вас:

- 1) здоровое рабочее место: рекомендации от профессионалов по правильной организации рабочего места за компьютером;
- 2) гимнастика для всех: комплекс упражнений для снижения утомления во время работы;
- 3) волшебные картинки: диагностика и снятие стресса за минуту!