

Можно ли принимать сотрудников только на сдельную оплату без оклада и как это указать в трудовом договоре?

Вопрос

В ООО в 2021 г. приняты сотрудники: тренеры. Можем ли мы принимать их без оклада, а только на сделку (т.е. сколько провел тренировок, столько и получил)? Как правильно это прописать в трудовом договоре?

Ответ

1. Да, можно принимать работников на сдельную оплату труда (без оклада).

Но, обратите внимание, работодатель обязан также установить и норму труда (норму выработки). Другими словами, при установлении сдельной системы оплаты труда, работодатель обязан обеспечить сотрудников работой, т.е. создать условия для выполнения работниками норм выработки, чтобы заработная плата сотрудника, отработавшего полный месяц и выполнившего норму труда, не была ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Если работник полностью отработает за месяц норму рабочего времени, выполнит [нормы труда](#) (трудовые обязанности), но при этом его месячная зарплата будет меньше МРОТ, необходимо будет доплачивать работнику.

См. [разъяснение](#) Роструда, размещенное на Сайте "Онлайнинспекция.РФ", 2019

2. Условие о сдельной оплате труда возможно установить в трудовом договоре без указания конкретных сдельных расценок, например:

«Для работника устанавливается сдельная система оплаты труда. Зарплата рассчитывается исходя из сдельных расценок, установленных в положении об оплате труда, и выполненного работником объема работ»

или

«Работнику устанавливается сдельная оплата труда за каждый вид выполненной им работы отдельно. Величина оплаты каждой выполненной работы определяется установленными в Обществе расценками».

При этом с указанным локальным нормативным актом работник должен быть ознакомлен под роспись.

См. подробнее материалы: [Как в трудовом договоре отразить условие о сдельной оплате труда?](#)