

Включать ли работника в график отпусков, если заключен срочный трудовой договор на 6 месяцев?

ВОПРОС

Сотрудник (пенсионер) принят на работу по срочному ТД на 3 месяца. По истечении срока действия по инициативе работника как пенсионера заключили новый срочный ТД на 6 месяцев (до 23.05.2020). Включать ли такого работника в график отпусков на 2020 год?

ОТВЕТ

Включать.