

Какой брать расчетный период при расчете среднего заработка, если сотрудник предшествующие два года был в отпуске за свой счет?

ВОПРОС

Сотрудник, который находился в отпуске без сохранения содержания более 2-х лет (с 2017-2019) увольняется по собственному желанию. Какой период для расчета среднего заработка использовать? Можно ли использовать начисления, произведенные ему до 2017 года?

ОТВЕТ

Поскольку сотрудник организации не имел фактически начисленной заработной платы и отработанных дней в расчетном периоде - 12 календарных месяцев, следовательно, для расчета его среднедневного заработка для исчисления компенсации за неиспользованный отпуск следует взять период фактической работы и заработную плату до начала отпуска без сохранения содержания, то есть до 2017 года.