АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 06.05.2024

Обязан ли работодатель указывать ИНН работника в трудовом договоре?

ВОПРОС

Обязательно ли указывать ИНН работника в трудовом договоре? Если ˇ˘˘ да, то чем регламентируется. Если ИНН (физического лица, принимаемого на работу) не указан в трудовом договоре – какое наказание за это грозит?

ОТВЕТ

Нет, не обязательно. Требование о наличии ИНН работника в трудовом договоре нормативно-правовыми актами не предусмотрено.

Ответственность за не указание ИНН физического лица, принимаемого на работу, в трудовом договоре законодательством не предусмотрена.

ОБОСНОВАНИЕ

При приеме на работу граждане должны предъявить работодателю документы, указанные в ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса РФ. При этом свидетельство ИНН не является одним из обязательных документов, представляемых работодателю при трудоустройстве. Часть 2 ст. 65 ТК РФ требует представления свидетельства ИНН как дополнительного документа лишь в некоторых случаях (п. 6 ч. 2 ст. 26 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", п. 7 ч. 3 ст. 16 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации").

В соответствии со ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре помимо прочего должен быть указан идентификационный номер налогоплательщика (**для работодателей**, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями).

Таким образом, согласно ТК РФ указание в трудовом договоре ИНН является обязательным только в отношении самой организации-работодателя.

Что касается ИНН сотрудников, несмотря на то, что при трудовых отношениях работник выступает в качестве плательщика НДФЛ (ст. 207 НК РФ), требование о наличии его ИНН в трудовом договоре нормативно-правовыми актами не предусмотрено.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».