

Работник-предпензионер: Минтруд не против его увольнения в связи с выходом основного сотрудника

В ТК РФ нет особенностей прекращения трудового договора с работником предпенсионного возраста, отметило ведомство. Если он заключен на время отпуска по уходу за ребенком основной сотрудницы, то в связи с ее выходом увольняют по общим правилам.

Документ: [Письмо Минтруда России от 11.03.2024 N 14-6/ООГ-1407](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)